

PE implementieren

1. Wer ist erster OE/PE-Entwickler einer Organisation?
(Führende top-down)
2. Welche subsidiären Hilfen, welcher Support ist notwendig?
(Beratung, operative PE, Coaching, Supervision)
3. Was muss geklärt sein, bevor OE/PE installiert wird?
(Ziele, Leitbild, Führungsgrundsätze, Implementierungsverfahren)

Hinweis: **Strategie des Kalkulierten Fehlers** – wissen, warum man etwas falsch macht.
(Soll-Ist-Analyse, Abweichungsmarkierungen, Rückfallstrategie, Perspektivplanung, „Richtiger weg zum falschen (Teil)ziel“, *Zieladaption mit Fehlerstranz*)

Der Fall „Bistum Hildesheim“ (Papier mit wenigen Daten)

- **AG**

Wie lernen Sie die Organisation kennen? Welche Instrumentarien verwenden Sie?

PE: Welche Instrumentarien implementieren Sie in welcher Reihenfolge (Arbeitsblatt)?

Welche Schwierigkeiten erwarten Sie?

Wo siedeln Sie die operative PE an?