

Merkmale	Dieses Merkmal ist bei uns zutreffend:	völlig	eingeschränkt	kaum	gar nicht
(1)	Die <i>Ziele</i> sind klar, von allen akzeptiert und realisierbar.				
(2)	Die <i>Macht</i> ist so verteilt, daß alle Betroffenen an Entscheidungen und Problemlösungen angemessen beteiligt sind.				
(3)	Das <i>Potential</i> der MitarbeiterInnen wird so genutzt, daß die Erwartungen an die einzelnen, die persönlichen Bedürfnisse der einzelnen und die Interessen der Organisation dabei berücksichtigt werden.				
(4)	Die <i>Kommunikation</i> ist intern (auch von oben nach unten) und mit der Umwelt ungestört und effektiv.				
(5)	Die Organisation hat eine einigermaßen klare <i>Identität</i> . Die Mitglieder können sich mit ihr identifizieren.				
(6)	Die <i>Atmosphäre</i> ist gut, man findet Befriedigung und Anerkennung.				
(7)	Es gibt eine <i>Bereitschaft zu Veränderungen</i> , zu Neuerungen, Entwicklungen, Differenzierungen.				
(8)	Die Organisation ist <i>autonom</i> , sie muß also nicht einfach Zwängen gehorchen, sondern kann nach eigenen Zielen und Motivationen handeln.				
(9)	Die Organisation hat die Fähigkeit zur <i>Anpassung</i> , d.h., sie reagiert auf Veränderungen im Umfeld sachgemäß.				
(10)	Sie ist fähig, <i>Probleme</i> zu lösen, <i>Konflikte</i> auszutragen und aus ihnen zu lernen.				