

Teamarbeit wird manchmal mit anderen Arbeits- und Gruppenformen verwechselt oder vermischt, was zu Unklarheiten führt; daher:

Abgrenzungen von Arbeitsformen

Arbeits-Typen	Leitungssitzung	Gremium	TEAM Arbeitskreis	Gruppe	Mein Team:
Funktion	<ul style="list-style-type: none"> • informieren • Ideen sammeln • Probleme besprechen • entscheiden • kontrollieren • planen 	<ul style="list-style-type: none"> • informieren • Interessen vertreten • Interessen ausgleichen • Koalitionen bilden • abstimmen, entscheiden 	<ul style="list-style-type: none"> • Aufträge durchführen • Produkte erarbeiten • Aufgaben lösen • Erfahrungen austauschen • Erfahrungen machen • lernen 	<ul style="list-style-type: none"> • persönliche Interessen befriedigen • soziales Lernen 	
Macht	Machtungleichheit	leitet sich ab aus der Stärke der vertretenen Gruppe (Organisation)	negative Machtgleichheit	relative Machtgleichheit	
Teilnehmer	z.T. austauschbar, da die Rollen (Chef, Mitarbeiter) die Beziehungen bestimmen	austauschbar (Delegierte)	wenig austauschbar (Experten mit bestimmten Funktionen)	nicht austauschbar (Gruppenmitglieder)	
Interesse	bei der Leitung	bei den Entsendern	beim Auftraggeber und bei allen Teammitgliedern	bei allen	
Regelung Ablauf	durch die Leitung (evtl. durch Geschäftsordnung)	vorgegebene Struktur (Geschäftsordnung)	durch die Mitglieder	durch die Leitung	
Verantwortung	bei der Leitung	bei den Entsendern	wenn fremdbestimmt: beim Team als Ganzes; wenn selbstbestimmt: bei allen Mitgliedern	füreinander bei allen	

Quelle: AGB-Teamarbeit, Linz 1998