

## **Phänomene der Kenntlichkeit in Organisationen**

### **Non-Dits**

Geschehnisse, Verhaltensmuster oder Dinge, über die nicht offiziell gesprochen wird.

### **Tabus**

Geschehnisse, Verhaltensmuster oder Dinge, über die die stillschweigende Übereinkunft besteht, sie nicht an- oder auszusprechen.

### **Verdichtungen**

In einem Problem konzentrieren sich diverse Probleme.

### **Verschiebungen**

Probleme der Organisation werden benannt und lösen sich nach der Identifikation auf. Neue Probleme tauchen auf.

### **Übertragungen**

Gefühlsqualitäten eines Organisationsproblems werden individuell gelebt.

### **Analysatoren**

Der Verdrängungsprozess der Organisation äußert sich in nicht erklärbaren Phänomenen.

Analysatoren sind Ereignisse, die die Organisation „zum Schreien“ bringen.